

玉川村における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画
に基づく取組の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「法」という。)第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況を公表します。

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

| | 採用人数 | 男性(割合) | 女性(割合) |
|------------------|------|----------------|----------------|
| 平成19年度 ～令和2年度 | 28名 | 13名 (46.4%) | 15名 (53.6%) |
| 令和3年度 | 4名 | 2名 | 2名 |
| 累計 | 32名 | 15名 (46.9%) | 17名 (53.1%) |

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異

| | 男性 | 女性 | 男女差 |
|----------|-------|-------|------|
| 平均継続勤務年数 | 18.8年 | 15.6年 | 3.2年 |

※令和3年4月1日に在職する職員(新規採用職員を除く。)の状況。
※再任用職員等を除く。

(3) 職員一人当たりの年間の超過勤務時間及び年次有給休暇日数

① 超過勤務時間

災害及び選挙事務、米全量全袋検査等を除く。

| 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 |
|--------|---------|---------|
| 95.5時間 | 103.5時間 | 103.1時間 |

※臨時非常勤職員及び時間外勤務手当の支給対象とならない管理職等
を除く。

② 年次有給休暇日数(暦年での実績)

| 平成30年 | 令和元年 | 令和2年 |
|-------|-------|-------|
| 12.5日 | 10.5日 | 10.5日 |

※育児休業中の職員、会計年度任用職員等を除く。

(4) 管理的地位及び各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

令和3年度

(R3.4.1) 人

| | 管理職的地位 | | | 主任主査 | 係長 | 主査 | 主事等 | 総数 | |
|------|--------|-------|-------|-------|-------|----|-------|-------|-------|
| | 参事・課長 | 主幹 | 課長補佐 | | | | | | |
| 総数 | 21 | 9 | 2 | 10 | 7 | 7 | 8 | 26 | 69 |
| うち女性 | 7 | 2 | 1 | 4 | 3 | 0 | 5 | 13 | 28 |
| 女性比 | 33.3% | 22.2% | 50.0% | 40.0% | 42.9% | 0% | 62.5% | 50.0% | 40.6% |

| | | | | | | | | |
|-------------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 女性職員 構成比 | 10.1% | 2.9% | 1.4% | 5.8% | 4.4% | 0% | 7.3% | 18.8% |
| 男性職員 構成比 | 20.3% | 10.2% | 1.4% | 8.7% | 5.8% | 10.1% | 4.3% | 18.9% |
| 構成比計 | 30.4% | 13.1% | 2.8% | 14.5% | 10.2% | 10.1% | 11.6% | 37.7% |

(5) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

| | 男性 | 女性 |
|-----|------|--------|
| 取得率 | 0.0% | 100.0% |

(6) 男性職員の配偶者出産休暇等の休暇取得率

| | 男性 |
|-----|------|
| 取得率 | 100% |