

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 玉川村

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	58.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	77.1%
全職員	59.9%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	48.6%
本庁課長補佐相当職	74.5%
本庁係長相当職	40.7%

#### (2) 勤続年数別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	87.1%
26～30年	98.1%
21～25年	—
16～20年	49.3%
11～15年	20.8%
6～10年	85.7%
1～5年	61.9%

【説明欄】

--